

本會漁村青少年 發展計畫 再度榮獲全省 第一名之殊榮



【本刊訊】繼97年度漁村青少年發展計畫獲評鑑為全省第一名，本會辦理98年度漁村青少年發展計畫執行成果，業經漁業署及省漁會完成考評工作，再度榮獲全省第一名之殊榮，本會全體四健會員及義務指導員咸感與有榮焉。

本會98年度辦理創意水族、手工技藝、民藝薪傳、健康舞動及團隊發展技巧研習等作業組，內容豐富、多元且務實。辦理創意水族作業組，讓會員自行製作水族箱、寶特瓶發揮環保創意及玻璃瓶中魚等製作，激發會員的創意及巧思，利用有限資源以綠色環保概念再造，自製水族造型瓶，培植水草及飼養熱帶魚，充分美化生活環境，推廣綠色環保之理念。另辦理手工技藝作業組，規劃一系列手工技藝課程，舉凡文蛤創藝、手工皂、植物染、押花、串珠、拼布等，使具生活化、多樣化及實用性，並傳承各項手工技藝。

其中民藝薪傳及健康舞動作業組更於2009全國漁民節慶祝活動頒獎晚會中，展現年度辛苦的作業成果，並動員四健會會員協助鹿港古蹟導覽、四健手工藝DIY、大型鰻品嚐及漁業文化館導覽等活動，深獲好評。更規劃一系列團隊發展技巧研習課程，充分展現本會漁村四健會員團隊精神，增進會員組織與領導能力，積極培育四健及漁業新秀。

因應多元化經營 漁會招募新員工

【本刊訊】台灣省漁會今年度辦理各級漁會第六次新進暨升等人員考試，本會因穩定成長及因應多元化經營策略，今年度再度開出七位新進職員缺額，截至上(六)月四日報名截止，共有一百七十二位報名競逐，錄取率僅百分之四，競爭相當激烈。

今年各級漁會新進暨升等人員考試，全省39個漁會共有六十七個新進人員考試缺額，六十六個內部人員升等缺額，其中本會新進人員開出七個職缺、內部升等有十一個職缺，報名簡章售出近三百份，最終統計結果共報名一百七十二名，其中會務類科共五十名，男生六名、女生四十四名，預計錄取男女不拘一名；財務類科共報名七十名，其中

男生十三名、女生五十七名，預計錄取男、女生各二名；報名業務類科共五十二名男生，欲錄取男生二名，考試日期訂於八月二十一日。

由於本會已連續十七年榮獲績優漁會，近年來內部控管嚴謹並推動制度化，不但盈餘穩定成長，服務績效更是受到各界肯定，此次招考吸引求職者不遠千里，甚至有遠從台北、高雄而來的報考者。總幹事陳諸讚表示，歡迎更多的優秀人才加入本會的行列，而這次本會內部升等也有十一個職缺，總幹事期勉所有的人員都能夠充分準備爭取好成績，另外也安排上屆考試通過的員工分享經驗給這次參加薪晉級升等考試的同仁，希望他們能夠順利通過考試。

四健咱ㄟ故鄉作業組 促進會員認識自己的故鄉

【本刊訊】為落實本會漁村青少年發展教育計畫，促進四健推廣教育向下紮根，本(99)年度假芳苑國小繼續招募幼級四健會員計19人，辦理漁村青少年發展教育，發展會員手、腦、身、心健全，培育漁村新四健幼苗。

本年度輔導重點小學芳苑鄉芳苑國小辦理「咱ㄟ故鄉作業組」，結合地方產業及漁村文化特色，發展漁村鄉土文化，促進幼級會員認識自己的故鄉，了解漁村文化特色及體驗漁民生活，增進幼級會員對芳苑鄉有更深層的認識與了解，培養對大自然的賞析及對生命之關懷，積極培育漁業新秀。

藉由本縣漁業及漁村文化特色，規畫一系列相關課程，舉凡四健會理念、芳苑鄉是個好所在、芳苑濱海生活的演變、牡蠣的一生、芳苑濱海生態的多樣性、彰化與芳苑海岸的珍貴性、如何藉由部落格行銷自己的故鄉，並辦理一場藍色海洋教育研習活動，安排本會漁業文化展示館研習，推廣藍色海洋教育，進而使會員認識漁業、喜愛漁業及愛護漁業，結合地方產業、文化特色，發展作業組的型態，使其更多元化，以引發會員的學習動機，提高學習興趣。

